



خوانندگان گدانی که مدارکشان مفقود شده در صورتی که اسامی آنان در لیست زیر وجود دارد جهت دریافت مدارک خود به باجه پست ۲۲ بهمن مراجعه نمایند

محمد مرادی.....	شناسنامه
سعید پرزگر ماشک.....	شناسنامه
سیروس سلیمی.....	شناسنامه
قسمت محمدی.....	شناسنامه
احسان جمال پور.....	شناسنامه
محمد باختری.....	شناسنامه
علیرضا پنج علی.....	شناسنامه
گلشن ملایی.....	شناسنامه
زینب اقبال.....	شناسنامه
زهره سرافراز.....	شناسنامه
سپهر سلیم پور فینی.....	شناسنامه
ابراهیم موزنی.....	شناسنامه
شریا هاشمی پور.....	شناسنامه
عبدالله زارعی.....	شناسنامه
شمسی اخلاقی درگیری.....	شناسنامه
قاسم رشیدی.....	شناسنامه
سیدمهران حسینی.....	شناسنامه
مصطفی عباسپور حاجی آبادی.....	شناسنامه
یوسف ملانی.....	شناسنامه
سعید رسا پور.....	شناسنامه
فرهاد علی میرزانی.....	شناسنامه
محمود صبوری.....	شناسنامه
نیما بلوچ زراعت.....	شناسنامه
صمد اله مرشد نوذر.....	شناسنامه
محمد رضا بختیاری.....	شناسنامه
سعید پیری پسند.....	شناسنامه
خسرو میدری.....	شناسنامه
مریم زاهدی.....	شناسنامه
محمد یونس ارژنگ.....	شناسنامه
سعید خوش آوَر.....	شناسنامه
مریم حمیدی.....	شناسنامه
فاطمه اسد الله زاده.....	شناسنامه
نجمه جعفری.....	شناسنامه
مرضیه شکرنی فرد.....	شناسنامه
مجتبی زارع پور.....	شناسنامه
مهديه ملانی.....	شناسنامه
رضشان رازمند.....	شناسنامه
محمد بهزادی چاه نارنج.....	شناسنامه
علیرضا بدیعیان پور.....	شناسنامه
حدیث زوین ملک.....	شناسنامه
محمد رهسپار.....	شناسنامه

آیا استخدام حقوقدان واقعا گران است؟

افزایش سرسام آور هزینه های امور حقوقی به ویژه در چند سال اخیر، نگرانی بخش سرمایه گذاری را دوچندان ساخته است. تا پیش از انقلاب اسلامی، آمار دقیقی برای هزینه های سالانه خدمات حقوقی نهاده‌ها وجود نداشت. اما به جرات می‌توان گفت که هزینه های مربوط به وکلا و کارشناسان حقوقی نهاده‌ها، در مجموع نه تنها بیش از سایر کارمندان نبوده‌است، بلکه در برخی موارد، به هر دلیل برخی وکلا و حقوق دانان به کمتر قانع بوده هستند. در حالی که گفته می‌شود هزینه گرفتن وکیل و مشاور حقوقی گران است.

واقعیت این است که استخدام حقوقدان، گران نیست لیکن کار مشاورت حقوقی مثل کارهای دیگر گران شده‌است. بی تردید هر کاری که نیاز به جواز یا پروانه کسب دارد به دفتر کار، مغازه یا محل فعالیت محتاج است یا از آب، برق، گاز، تلفن و خدمات شهری استفاده می‌کند. از همه مهمتر مالیات دولت را پرداخت می‌کند که گران شده است.

ظاهرا این پدیده گرانی هراس مدیران نهاده‌های ملی و دولتی از مسائل حقوقی را بیش از پیش افزایش داده است. البته تعجب آور است که نگرانی بخش اقتصادی و تجارت نسبت به افزایش هزینه های حقوقی در چند سال گذشته این چنین به اغراق افزایش یافته‌است. در حالی که مدیران شرکت‌ها خود نیز در افزایش بهای خدمات و کالاها به همان نسبت دخیلند. به هر حال افزایش سریع دعاوی حقوقی،

پیچیدگی های مسائل حقوقی، افزایش کمیت قوانین و مقررات، حجم زیاد داد و ستدها و معاملات و ...، تجار، بازرگانان و مدیران آینده نگر رابر آن داشته‌است تا مشاوره حقوقی را عنصری ضروری در امر تصمیم‌گیری و برنامه ریزی کاری به حساب آورند.

این نوع وابستگی شرکت‌ها، نهاده‌ها و سازمان‌ها به حقوقدان نمی‌تواند صرفا موضوعی تدافعی تلقی شود، بلکه اهمیت پیشگیری از وقوع اختلافات و درگیری‌های احتمالی در آینده امری است که توجه بدان ضرورت انکارناپذیری دارد.

متأسفانه هنوز احساس نیاز به بهره‌گیری از خدمات مشاوران حقوقی به هردلیل اشتیاق مدیران ایرانی را جهت استفاده از آنان به اندازه برنمی‌انگیزد. با این همه واکنش مدیران در افزایش هزینه‌های حقوقی هنوز چیزی جز ابهام و عدم آگاهی به این نیاز مسلم نیست.

پیشگیری بهتر از درمان است

چرا مدیران برای پیشگیری از اختلافات و پیش آمدهای حقوقی آمادگی لازم روانی را ندارند؟ یک دلیل آن شاید این است که نهادهای اقتصادی هنوز نتوانسته‌اند به طرز تفکر مبتنی بر نیاز به حقوق دانان و کارشناسان و مشاوران حقوقی فایق آیند.

وقتی مدیران اجرایی در مواقع بحرانی از حقوق دانان برای رفع مشکل و حل اختلاف و یا پیگیری موضوع دعوت به عمل می‌آورند و از آنان دراعبل مورد انتظار معجزه دارند باید به این موضوع توجه داشته باشند که حقوقدان یا مشاور حقوقی و یا وکیل



مشاورت حقوقی ابزار مدیریت مدرن و موفق



نرسیده‌اند که می‌توان از آمیزه مطلوبی از مشاوران حقوقی کارشناسان حقوقی داخل نهاد استفاده کرد. اغلب یک مدیرکل یا رئیس اداره حقوقی مایل است با استمرار اتکا به متخصصان خارج از شرکت، علی‌رغم افزایش کارکنان حقوقی داخلی حداکثر حمایت حقوقی را برای شرکت ایجاد نماید.

برخی ازسازمان‌ها حتی از تعداد دقیق و تخصص واقعی مشاوران خود، اطلاع کافی ندارند. برخی ازمشاوران هم ظاهرا به جایگاه عنوان خود بسنده می‌کنند و عملا مشاورتی مفید برای نهاد یا مدیریت سازمان ارائه نمی‌کنند.

اکنون چند مشاور رسمی می‌تواند جداً ادعا کند که در پنج سال گذشته نتیجه فعالیت‌های خود را که منجر به موفقیت شده به مافوق خود به طور مرتب گزارش کرده است؟

علت این امر این است که حرفه مشاورت حقوقی درایران هنوز جایگاه واقعی خود را نیافته‌است و حرفه‌ای جدی تلقی نمی‌شود. علت دیگر شاید این است که کارمشاورت حقوقی در ایران اغلب قائم به ذات مدیر مافوق است تا به سازمان، شرکت و یا وزارتخانه. به همین دلیل است که تغییرمدیر در کوتاه مدت تغییر اکثرمشاوران را در پی می‌آورد. پیمان یا قرارداد کاری مستحکم و استواری وجود ندارد که مشاوران را به ماندن پس از رفتن مدیرعلاقمند نماید. به تقرب، اغلب مدیران تصویرروشنی از نیازمنطقی به ضرورت یک حققدان و مشاور حقوقی پیش از طرح مساله در ذهن خود ندارند، نه

بهره مند گردند، چرا که بهره‌مندی از یک نظریه حقوقی و یا مشورت خردمندانه و تخصصی درموقع خود ممکن است سرنوشت نهاد، سازمان و یا شخص مدیر را تعیین نماید. نظریه حقوقی و تخصصی به منزله جواهری ذی قیمت تلقی می‌شود که مدیران برای یک حقوقدان صرفا تا جایی که از قوانین تعارض نداشته باشد، واجب برهاند.

لذا قبل از آنکه مدیران اجرایی تحت فشار گوناگون روانی، اقتصادی، اجتماعی و گاه شخصیتی ناشی از اقدامات حقوقی خود

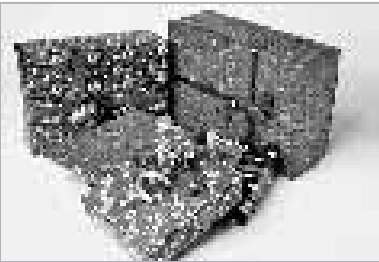
یا خصوصی و تعاونی هنوز به این نتیجه

دادگستری بیش از هر چیز باید در خدمت قانون باشد، موضوعی که اغلب ارسوی مدیران نادیده انگاشته می‌شود. نیازبه مشاوره حقوقی باید بر پایه نیازبه اطلاعات حقوقی واقعی و انطباق شرایط با قانون استوار باشد. انطباق یا خواسته مدیران برای یک حقوقدان صرفا تا جایی که از قوانین تعارض نداشته باشد، واجب برهاند.

لذا قبل از آنکه مدیران اجرایی تحت فشار گوناگون روانی، اقتصادی، اجتماعی و گاه شخصیتی ناشی از اقدامات حقوقی خود

یا خصوصی و تعاونی هنوز به این نتیجه

بهترین هدیه را به همسر م می دهم



می گویند انسان ها به مهر و محبت زنده اند . این سخنی است خردمندانه که بر اساس روحیات انسانی شکل گرفته است. نیاز به داشتن هم صحبت و ابزار مهر ومحبت میان همسران نیز از ارکان اصلی زندگی مشترک می باشد . به عبارت دیگر زندگی واقعی یعنی رابطه ای سرشار از محبت میان زن و مردی که به یکدیگر اعتماد و علاقه دارند . بر همین اساس ، یک از مواردی که موجب آسیب جدی به روابط حسنه زنانشویی می شود ، این است که فرد احساس کند همسرش به وی بی توجه است و یا علاقه اش نسبت به گذشته کمترشده است. فردی که چنین تصویری را از طرف مقابل در ذهنش داشته باشد، احساس بی ارزشی و پوچی خواهد کرد و حتی ممکن است در درازمدت احساس امنیت خود را نسبت به زندگی مشترک از دست بدهد. برخی از افرادی که به همسرشان توجه کافی نمی کنند ، دلیل این گونه رفتارهای خود را گرفتاری های روزمره قلمداد می نمایند. حال آنکه درواقع ایجاد ارتباط رضایت بخش با همسر، موجب خواهد شد که فرد در مواجهه با مشکلات رو به افزایش

ایران علاقه درهر دوره ای می تواند شکلی متفاوت و متمایز داشته باشد.

تکات زیر می تواند برای بازسازی روابط زناشویی مفید و مهم باشد:

۱ – ابراز علاقه نمایند : نگویید علاقه ام را با رفتارم نشان می دهم. لازم است برای ابراز علاقه از کلمات زیبا ومحبت آمیز استفاده کنید.

۲ – هرگز اجازه ندهید مشکلات و مسائل زندگی، شما را از همسرتان دور سازد. مشکلات همیشه هستند و را از همسران دور سازد.

۳ – درهر حال ابراز علاقه و عشق به همسر، بهترین و والاترین هدیه به اوست. این هدیه را از وی دریغ ننمائید.البته در این میان اصل تفاوت های فردی را از یاد نبرید. همسران باید به تمایزات خود با طرف مقابلشان به دید احترام و واقع بینانه بنگرند. آنان می توانند زندگی شیرینی داشته باشند به شرط اینکه از داد و ستد عاطفی به شیوه های قلبی ، کلامی و عملی استفاده نمایند.

به عاقبت کار بیاندیشید

خواهد داشت. به همین تلاش است که می‌گویند افراد موفق لذت های کوچک و کوتاه مدت را به عقب می‌اندازند و با کارو کوشش نتایج بسیار ارزشمندی را در آینده به دست می‌آورند. به عکس، افراد ناموفق بیشتر به خوشی ها و لذت های کوتاه مدت فکر می‌کنند و به آینده خود اصلا توجهی ندارند. در کارهایمان، داشتن تصویری واضح و روشن از آنچه می‌خواهیم انجام بدهیم اهمیت ویژه ای دارد. به عنوان نمونه، زود سرکار رفتن، مطالعه مستمر و مرتب در زمینه ای که به کار ما مربوط می‌شود، شرکت در کلاس هایی که مهارت ما را بالا می برد، تمرکز روی فعالیت هایی که در کار ارزش و اعتبار دارد، همگی تاثیر به سزایی در آینده خواهد داشت و اگر بدیدیم فعالیتی ذاتا نتایج مثبت فراوانی را برای ما به ارمغان می‌آورد، باید آن را فورا در صدر لیست مان قرار دهیم و بلافاصله شروع به انجام آن نمائیم. هر انگیزه علتی دارد. وقتی کاری را به روشنی برای خود تعریف کردیم، هر قدر آن کار تاثيرات مثبت بر روی زندگی ما داشته باشد، یقینا انگیزه بیشتری برای غلبه بر تنبلی و انجام سریع کارمان ایجاد می‌کنیم.

نشانه یک انسان هوشمند این است که می‌تواند عواقب انجام دادن یا ندادن یک کار را پیش بینی کند. اینکه بتوانید حدس بزنید که این کار تا چه اندازه ای برای شما و محل کارتان اهمیت دارد بستگی به عواقب بالقوه آن کار دارد.

یکی از اساتید دانشگاه پس از نیم قرن پژوهش به این نتیجه دست یافت که داشتن ‘دِ طولی المدت’ موثرترین عامل برای تعیین میزان موفقیت در زندگی است که نقش مهمتری نسبت به عوامل دیگر مانند تجربه، نژاد، هوش، تحصیل و روابط اجتماعی دارد. کسانی که دورنمایی واقعی و درازمدت از زندگی و حرفه خود دارند، همیشه می‌توانند درباره وقت و فعالیت های خود بهتر از کسانی که کمتر درباره آینده شان فکر می‌کنند، تصمیم گیری نمایند. افراد موفق درباره آینده خود دید روشنی دارند و انتخاب و رفتارهای خود را در زمان حال تجزیه و تحلیل می‌کنند تا آن انتخاب بتواند با آینده آنها هماهنگ باشد. هر چه وضوح هدفمان در آینده بیشتر باشد تاثیر بیشتری بر روی کارهایی که در حال انجام است



بدینوسیله به آگاهی می رساند **شهر داری بندرعباس** در راستای احداث پروژه بلوار پیامبر اعظم (ص)- (راه آهن) در ورودی شمالی شهر با همکاری شورای هماهنگی ترافیک استان هرمزگان در نظر دارد نسبت به تعریض این بلوار اقدام نماید .

از بازماندگان محترم قبور اطراف گلزار شهداء بندرعباس در خواست می شود نسبت به جابجا نمودن سنگ قبر متوفیان خود به بهشت زهرای باغو اقدام نمایند.

شهروندان گرامی جهت کسب اطلاعات بیشتر در این خصوص به واحد حقوقی شهرداری منطقه ۲ بندرعباس مراجعه و یا با شماره تلفن ۵۵۵۶۲۶۹ تماس حاصل نمایید

روابط عمومی شهرداری بندرعباس